

**Разъяснения  
об изменениях в оплате труда  
работников бюджетных организаций  
с 1 июля 2021 г.**

В соответствии с поручением Совета Министров Республики Беларусь в 2020 году была создана рабочая группа по вопросам реализации Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27 (далее – Указ № 27).

В состав данной рабочей группы вошли представители республиканских органов государственного управления и Комитета государственного контроля.

Рабочей группой была проведена аналитическая работа, в том числе с выездом на места, направленная на разрешение проблемных вопросов, возникших в организациях при применении норм Указа № 27.

В ходе проведения указанной работы неоднократно указывалось на фактическую утрату стимулирующей функции премии, поскольку Указом № 27 определено, что на ее выплату направляются средства в размере **5 процентов** от сумм окладов работников, а **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, могут направляться на установление **стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат**.

Это привело к необходимости установления государственными органами надбавок, дублирующих функции премии. Кроме этого, и работникам и руководителям организаций более понятно и привычно материальное стимулирование с учетом оценки результатов ежемесячной работы с использованием премии в более высоких размерах.

На основании предложений рабочей группы издан Указ Президента Республики Беларусь от 22 декабря 2020 г. № 482 (далее – Указ № 482), которым внесены изменения в Указ № 27.

В соответствии с Указом № 482 с **1 июля 2021 г.** предусматривается **увеличение размера средств, направляемых на премирование** работников бюджетных организаций **с 5 до 20 процентов** от суммы их окладов в рамках **предусмотренных бюджетных ассигнований** на оплату за высокие достижения труда.

Кроме этого на премирование будут направляться **неиспользованные средства**, предусмотренные на оплату труда, в том числе неиспользованные в 1 полугодии 2021 г.

Данная мера позволит **увеличить долю премирования** в объеме стимулирующих выплат работникам бюджетных организаций.

Поскольку с 1 июля 2021 года на премирование будут направляться не только средства в размере 20 процентов сумм окладов работников, но и **неиспользованные средства, предусмотренные на оплату труда**, то установление иных стимулирующих (кроме премии) и компенсирующих выплат в конкретном размере **позволит сохранить уровень оплаты труда работников, установленный до 1 июля 2021 года**.

Начальник отдела по труду

Л.Ф. Дударь.

256215